

ACCORDO

Piano di ristrutturazione 2017-2021 "Chiusura unità operative"

Il giorno 13/12/2017, in Siena,

tra

la Banca Monte dei Paschi di Siena S.p.A. (di seguito "l'Azienda")

e

le Segreterie degli Organi di Coordinamento FABI, FIRST/CISL, FISAC/CGIL, UILCA e UNISIN-Unità Sindacale Falcri, Silcea, Sinfub

In coerenza con il ridisegno della rete distributiva di Banca MPS delineato nell'ambito del Piano di Ristrutturazione 2017/2021 è stato avviato il progetto di riassetto e razionalizzazione della Rete che prevede, tra l'altro, la chiusura di 600 sportelli. Il numero è già comprensivo del lotto di 170 sportelli definito con il Piano Industriale 2016/2019 e la cui chiusura è già avvenuta nel primo semestre del 2017.

Considerato che:

L'operazione, suddivisa in 3 fasi, ha visto la chiusura di un primo step di 115 sportelli nel novembre 2017, per proseguire con un ulteriore step di 150 sportelli, oggetto della presente procedura, e uno step finale nel secondo semestre 2018.

I 150 sportelli del secondo lotto - di cui 12 già sportelli avanzati - sono stati individuati sulla base della loro dimensione commerciale e delle caratteristiche "endogene", nonché del territorio di riferimento come rappresentato nel corso della procedura.

È stato oggetto di specifica informativa alle OO.SS. ogni elemento utile per l'esame congiunto delle consequenziali ricadute sul personale interessato (dettaglio filiali cessanti e riceventi, localizzazione degli immobili, situazione dell'organico attuale, organici a tendere ed ipotesi di liberazioni, tempi e modalità di realizzazione).

Come già avvenuto nei precedenti interventi di razionalizzazione, saranno attuati processi di natura commerciale ed organizzativa che accompagnino la migrazione dei clienti sulla filiale "incorporante", così da minimizzare il rischio abbandono. Tali processi addizionali saranno altresì supportati da idonee iniziative comunicazionali nei confronti della clientela sia prima che dopo lo spin-off.

le Parti convengono quanto di seguito:

Con il presente accordo, si intendono condividere un insieme di principi che consentano di gestire le ricadute sul personale che, nel tempo, sarà interessato dalle fasi di attuazione del progetto di chiusura delle unità operative:

- In ordine alle filiali, lo spin off è previsto nelle giornate del 20/21 gennaio 2018 e la chiusura avverrà, eventualmente previa trasformazione temporanea in Sportelli Avanzati senza autonomia contabile, in relazione alle esigenze operative e commerciali della singola dipendenza. Il numero delle risorse che in via temporanea vi presteranno servizio e le modalità di articolazione delle relative attività saranno determinate sempre in relazione alle specifiche esigenze operative, al fine di garantire, per quanto possibile, la necessaria continuità operativa e la dovuta e necessaria attenzione alla salvaguardia della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro, nel rispetto della normativa vigente.
- Saranno predisposti a cura dei Dipartimenti Risorse Umane di Area Territoriale colloqui individuali con le risorse degli sportelli in chiusura, al fine di poterne valutare disponibilità ed esigenze nell'ottica di non disperdere il patrimonio umano e professionale presente nel Gruppo. Le risorse saranno riutilizzate in via prevalente presso la Filiale incorporante e, nell'ipotesi di mobilità territoriale, l'Azienda terrà in debita considerazione le esigenze del personale coinvolto e le domande di trasferimento in essere al fine, compatibilmente alle esigenze operative, di evadere queste ultime e pervenire a soluzioni quanto più idonee e condivise; nelle ipotesi di mobilità professionale saranno, altresì, utilizzati criteri di valorizzazione delle professionalità e competenze possedute. Dal completamento dell'iniziativa è stimata la liberazione di circa 250 risorse. L'eventuale diversificazione nell'utilizzo del personale rispetto alle mansioni svolte sarà supportata da adeguati interventi di riqualificazione, anche attraverso iniziative formative ove necessarie. In particolare, nel caso in cui si configuri la necessità di inserimenti nel ruolo di operatore di sportello, saranno predisposte idonee iniziative formative tramite affiancamento strutturato della durata di almeno due settimane.
- Al fine di consentire alle Parti il seguimento dell'attuazione del Progetto secondo i principi condivisi con il presente accordo, la manovra formerà oggetto di preventivo e specifico incontro con le RSA competenti e l'andamento del Progetto, con particolare riferimento alle risorse interessate, potrà essere oggetto di una verifica congiunta, a livello centrale, a richiesta di una delle Parti.

Siena, 13.12.2017

L'AZIENDA

LE OO.SS.

AT	Codice Cassante	Cassante	Organico Cassante	Codice Incorporante	INCORPORANTE	distanza (KM)	Organico Incorporante	Organico post incorporazione	Recupero Risorse
ANTONVENETA	2640	POVE DEL GRAPPA	6	2655	BASSANO - AG. MONTEGRAPPA	5,1	9	9	5
ANTONVENETA	2642	MEANA DEL ROIALE	4	2654	BUA	14,2	5	9	0
ANTONVENETA	2729	CAMPAGNA LUPIA	3	2445	CAMPIONOGARA	4,1	10	11	2
ANTONVENETA	2680	BERGANTINO	3	2888	CASTELMASSA	9,1	9	13	3
ANTONVENETA	2668	CASTELNOVO BARIANO	4	2888	CASTELMASSA	2,8	9	0	0
ANTONVENETA	2868	SARDOLINGO	4	2888	CAVALEN VERONESE	5,1	8	8	4
ANTONVENETA	2902	CAPRINO VERONESE	3	2886	CAVALEN VERONESE	8,8	5	0	0
ANTONVENETA	2588	SANI DANIELE DEL FRUOLI	3	2695	MAIANO	5,6	7	9	1
ANTONVENETA	2728	PIEVE DI CURTAROTO	3	2691	MARSANO DI CAMPO SAN MARTINO	2,1	7	9	1
ANTONVENETA	2740	VEGGIARO	3	2692	MESTRINO	4,2	11	14	0
ANTONVENETA	2845	SIRTANA	3	2485	MONFALCONE - AG. ROSELLI	9,7	10	11	2
ANTONVENETA	2741	PADOVA - AG. 29	3	2481	PADOVA - AG. 9	0,8	12	15	5
ANTONVENETA	2687	TREBESLEGHE	5	2626	PIOMBINO DEBE	5,3	6	10	1
ANTONVENETA	2681	MOVENTA PADOVANA - AG. RISORGIMENTO	4	2438	PONTE DI BRENTA	0,7	11	12	3
ANTONVENETA	2746	ZERO BRANCO	4	2689	QUINTO DI TREVISO	5,7	6	10	0
ANTONVENETA	2678	ROVIGO - AG. 2	3	2662	ROVIGO	0,8	14	20	2
ANTONVENETA	2734	RONCADE	3	2694	SAN BIAGIO DI CALLALTA	9,6	7	9	1
ANTONVENETA	2579	VILLA DEL CONTE	4	2448	SAN GIORGIO IN BOSCO	4,3	4	6	2
ANTONVENETA	2575	MONTECCHIO PRECALCINO	4	2744	SANDRIGO	5,1	8	10	2
ANTONVENETA	2876	MACCARARI	3	2895	SANGUINETTO	5,3	9	10	2
ANTONVENETA	2751	MASERADA S/IL PIAVE	4	2694	STRESIANO	7,0	5	8	1
ANTONVENETA	2546	MONTEPERLO	4	2653	TORREGLIA	6,5	6	9	1
ANTONVENETA	2852	TREVISO - AG. 5	3	2468	TREVISO - AG. 3	2,1	5	6	3
ANTONVENETA	2529	TRIESTE - AG. 5	4	2458	TRIESTE - AG. 1	1,3	9	11	2
ANTONVENETA	2870	TRIESTE - AG. 15.	4	2457	TRIESTE PIAZZA BORSA	1,9	33	33	4
ANTONVENETA	2871	VEREIA - AG. 2	3	2796	VENEZIA - AG. 1	0,6	8	9	2
ANTONVENETA	2896	CASTEL D'AZZANO	6	2889	VIGASIO	4,9	6	11	1
CENTRO e SARDEGNA	8738	NETTUINO	3	8383	ANZIO	3,8	6	9	0
CENTRO e SARDEGNA	8413	SORA	7	8403	BROCCOSTELLA	3,7	7	11	3
CENTRO e SARDEGNA	8682	CAGLIARI AG. 2	5	8880	CAGLIARI	4,2	22	19	8
CENTRO e SARDEGNA	7352	S.GROCE DI MAGLIANO	3	7340	CAMPASSO	47,6	12	15	0
CENTRO e SARDEGNA	7415	CIVITELLA NOVATO	3	7411	CAPISTRELO	7,9	7	8	2
CENTRO e SARDEGNA	7422	VIMARFO	5	8409	CASSINO	24,5	10	15	0
CENTRO e SARDEGNA	8407	ARCE	3	8406	CEPRANO AG. 1	9,1	4	7	0
CENTRO e SARDEGNA	8430	ARNARA	2	8400	FROSINONE	11,9	17	18	1
CENTRO e SARDEGNA	8501	LATINA AG. 1	6	8500	LATINA	1,3	30	32	9
CENTRO e SARDEGNA	8508	LATINA AG. 3	5	8500	LATINA	2,5	30	0	0
CENTRO e SARDEGNA	8672	ARZACHENA	4	9870	OLBIA	22,1	5	9	0
CENTRO e SARDEGNA	7512	PERUGIA AG. 11	5	7900	PERUGIA	1,1	17	18	4
CENTRO e SARDEGNA	7488	SARRUZZETO	5	7490	PESCARA	4,5	22	22	5
CENTRO e SARDEGNA	8565	PRIVERVO	3	8565	PONTINA	17,6	5	7	1
CENTRO e SARDEGNA	8711	ROMA AG. 128	8	8618	ROMA AG. 18	5,5	12	19	1
CENTRO e SARDEGNA	8717	ROMA AG. 134	5	8634	ROMA AG. 34	2,8	8	11	2
CENTRO e SARDEGNA	8699	ROMA AG. 99	6	8601	ROMA AG. 97	0,7	10	15	1

AT	Codice Cessante	Cessante	Organico Cessante	Codice Incorporante	INCORPORANTE	distanza KM	Organico Incorporante	Organico post Incorporazione	Recupero Risorse
CENTRO e SARDEGNA	5746	GIULIANOVA AG.1	6	5750	ROSETO DEGLI ABRUZZI AG.1	10,7	9	11	4
CENTRO e SARDEGNA	7800	PESCARA	3	7802	SAN BENEDETTO DEI MARI	5,5	4	6	1
CENTRO e SARDEGNA	7387	MONTENERO DI BISACCIA	3	7477	SAN SALVO	12,1	8	8	3
CENTRO e SARDEGNA	5865	ALGHERO	5	5861	SASSARI	33,5	7	8	4
CENTRO e SARDEGNA	7961	PIEGARO	1	7960	TAVINELLE	7,6	11	10	2
CENTRO e SARDEGNA	8240	NARHI	3	8201	TERNI AG.1	12,8	12	16	3
CENTRO e SARDEGNA	8203	TERNI AG.3	4	8201	TERNI AG.1	1,8	12	0	0
CENTRO e SARDEGNA	8760	PALESTRINA	5	8747	VALMONTONE	9,3	4	8	1
CENTRO e SARDEGNA	8812	MONTEFIASCONE	3	8802	VITERBO AG.3	15,9	6	9	0
LOMBARDIA SUD, E.R., MARCHE	2349	SAN MATTEO DELLE CHIAVICHE	4	2203	CONMESSAGGIO	8,3	6	8	2
LOMBARDIA SUD, E.R., MARCHE	379	SOSPIRO	2	376	CREMONA AG.2	11,7	11	12	1
LOMBARDIA SUD, E.R., MARCHE	755	BRIGHELLA	3	1308	FAENZA AG.2	11,6	4	5	2
LOMBARDIA SUD, E.R., MARCHE	5764	FERMO AG.2	6	5765	FERMO AG.1	5,8	13	15	4
LOMBARDIA SUD, E.R., MARCHE	1786	FIORENZUOLA D'ARDA	5	1748	FIORENZA	14,2	6	10	1
LOMBARDIA SUD, E.R., MARCHE	5763	CUPRA MARITTIMA	3	5779	GROTTAMMARE	5,0	5	6	2
LOMBARDIA SUD, E.R., MARCHE	758	CASTEL BOLOGNESE	4	1305	FAENZA AG.1	10,0	12	14	2
LOMBARDIA SUD, E.R., MARCHE	1306	MASSALGOMBARDA	7	1307	LUGO AG.1	8,5	6	8	0
LOMBARDIA SUD, E.R., MARCHE	3781	GUASTALLA	5	3783	LUZZANA	7,4	8	12	1
LOMBARDIA SUD, E.R., MARCHE	2340	SAN GIORGIO DI MN	4	2223	MANTOVA AG.4 - FRASSINO	3,7	12	12	0
LOMBARDIA SUD, E.R., MARCHE	1757	PARMA AG.5	8	1760	PARMA AG.6	3,8	18	22	8
LOMBARDIA SUD, E.R., MARCHE	1746	FELINO	4	1760	PARMA AG.6	8,9	18	0	0
LOMBARDIA SUD, E.R., MARCHE	2246	SONVE	3	2245	PORTO MANTOVANO	6,1	15	16	6
LOMBARDIA SUD, E.R., MARCHE	2224	MANTOVA AG.5 - CITTA DELLA	4	2245	PORTO MANTOVANO	2,3	15	0	0
LOMBARDIA SUD, E.R., MARCHE	8806	CASTELLARANO	2	886	SASSUOLO	9,7	9	10	1
LOMBARDIA SUD, E.R., MARCHE	7359	PIANELLO DI OSTRA	4	7361	SENGALLIA	13,6	10	11	3
LOMBARDIA SUD, E.R., MARCHE	7201	CAVRINNA	4	2845	SOLFERINO	4,7	6	8	2
NORD OVEST	24	COURMAYEUR	9	20	AOSTA	34,9	14	19	3
NORD OVEST	21	AOSTA AG.1	5	20	AOSTA	1,6	14	0	0
NORD OVEST	457	CURNASCO	4	443	BERGAMO AG.2	2,9	18	18	2
NORD OVEST	1188	CESANO BOSCONI AG.1	4	1190	CESANO BOSCONI	1,6	10	14	0
NORD OVEST	601	CASALEUTERLENGO	4	602	COLOGNO	6,3	6	9	1
NORD OVEST	480	LUMEZZANE	2	486	COLOGNO DI VILLA CARCINA	8,8	6	8	0
NORD OVEST	595	NOVA MIRANESE	4	2772	DESIO AG.1	3,8	8	11	1
NORD OVEST	574	CASSINA DE PECCHI	5	2774	IGERIGNOLA	3,7	4	9	0
NORD OVEST	2810	MILANO AG.57	5	1105	MILANO AG.34	0,8	8	10	3
NORD OVEST	514	MILANO AG.14	4	2805	MILANO AG.51	3,5	3	7	0
NORD OVEST	2796	MILANO AG.45	5	2790	MILANO AG.64	2,0	6	12	0
NORD OVEST	1207	MILANO AG.23	5	2785	MILANO AG.65	0,7	4	16	0
NORD OVEST	510	MILANO AG.10	7	2785	MILANO AG.65	1,7	4	0	0
NORD OVEST	375	CARIARO DI BROSICO	3	424	MONTICELLO BRIANZA	7,8	5	8	0
NORD OVEST	473	BRESCIA AG.3	3	483	REZZATO	5,7	11	10	4
NORD OVEST	2820	POZZELLO	4	1217	SEGRATE AG.1	3,5	11	12	3
NORD OVEST	108	TORINO AG.8	7	101	TORINO AG.1	3,5	12	15	4
NORD OVEST	107	TORINO AG.7	6	671	TORINO AG.23	1,7	9	11	4

AT	Codice Cessante	Cessante	Organico Cessante	Codice Incorporante	Incorporante	distanza KM	Organico Incorporante	Organico post Incorporazione	Recupero Risorse
NORD OVEST	181	TORINO AG.16	4	104	TORINO AG.4	1,6	6	9	1
NORD OVEST	383	CASSOLNOVO	2	4811	VIGEVANO AG.1	7,7	8	8	0
SUD SICILIA	9645	ADI SAN FILIPPO	3	9551	ACIREALE AG.1	4,6	10	13	0
SUD SICILIA	9406	BARI AG.6	6	9400	BARI	1,6	26	29	3
SUD SICILIA	8150	ANDRE MARINA	4	8140	BOVALINO MARINA	3,8	10	14	0
SUD SICILIA	9481	CANICATTI AG.1	6	9480	CANICATTI	0,8	17	19	4
SUD SICILIA	9213	NAPOLI AG.13	7	9232	CASAVATORE	2,3	5	11	1
SUD SICILIA	9398	SAN GREGORIO MAGNO	3	9390	CONTUSI TERME	16,6	7	9	1
SUD SICILIA	9548	TRAFANI AG.3	4	9542	ERICE	1,6	8	10	2
SUD SICILIA	9781	SCALARINO	5	9772	FLORIDIA	4,4	8	11	2
SUD SICILIA	8773	MARTANO	4	9712	GALATINA	13,1	15	18	1
SUD SICILIA	2497	MONTEASI	4	2493	GROTTAGLIE AG.1	6,6	18	22	0
SUD SICILIA	8785	SURBO - ZONA INDUSTRIALE	0	9700	LECCE	5,4	19	19	0
SUD SICILIA	9536	MARSALE AG.2	5	9530	LECCE	5,4	19	19	0
SUD SICILIA	9081	MESSINA AG.8	7	9650	MARSALE	0,8	12	18	0
SUD SICILIA	9658	MESSINA AG.3	3	9680	MESSINA	1,1	11	24	4
SUD SICILIA	3982	MOULETTA AG.2	8	3983	MESSINA AG.9	2,5	8	10	1
SUD SICILIA	9224	NAPOLI AG.15	6	9205	MOULETTA AG.1	0,8	31	37	2
SUD SICILIA	9219	NAPOLI AG.9	7	9205	NAPOLI AG.5	5,9	22	30	5
SUD SICILIA	8101	REGGIO CALABRIA AG.1	14	8100	NAPOLI AG.5	1,3	22	0	0
SUD SICILIA	9302	SALERNO AG.2	10	9300	REGGIO CALABRIA	0,5	19	30	3
SUD SICILIA	9317	COPERCHIA	6	9405	SALERNO	0,8	33	40	3
SUD SICILIA	9282	CERICOLA	6	9286	SALERNO AG.4	4,5	6	11	1
SUD SICILIA	9760	SIRACUSA	9	9785	SAN GIORGIO A CREMANO	3,2	6	9	3
SUD SICILIA	9763	SIRACUSA AG.3	9	9765	SIRACUSA AG.1	1,0	15	28	5
SUD SICILIA	9764	SIRACUSA AG.4	8	9762	SIRACUSA AG.1	1,3	15	0	0
SUD SICILIA	9804	TARANTO AG.4	6	9601	SIRACUSA AG.2	1,1	9	14	1
SUD SICILIA	9803	TARANTO AG.3	6	9601	TARANTO	0,8	22	27	1
SUD SICILIA	9800	TARANTO AG.1	10	9602	TARANTO AG.2	1,8	20	28	8
TOSCANA	2770	CALDANA	2	9602	TARANTO AG.2	0,5	20	0	0
TOSCANA	4592	CAMAIORE AG.1	6	8084	BAGNO DI GAVORRANO	9,8	6	7	1
TOSCANA	2801	PUNTA ALA	2	4950	CAMAIORE	0,1	10	15	1
TOSCANA	6991	CHIUSI	2	2890	CASTIGLIONE DELLA PESCAIA	18,8	11	11	2
TOSCANA	1489	FRENZE AG.51	5	6990	CHIUSI STAZIONE	2,6	13	13	2
TOSCANA	1419	FRENZE AG.19	3	1412	FRENZE AG.12	0,5	8	12	1
TOSCANA	1805	ANTELLA	3	1853	FRENZE AG.34	0,2	5	6	2
TOSCANA	2991	FOLLONICA AG.1	6	2913	FRENZE AG.85	3,8	7	10	0
TOSCANA	3890	MARCIANA EIPA	0	2990	FOLLONICA	1,3	20	25	1
TOSCANA	5632	PONTE A TRESA	2	2990	MARCIANA MARINA	6,3	7	7	0
TOSCANA	3164	CIVITELLA MARITTIMA	1	5630	MONTEROTHI D ARBA	5,6	6	8	0
TOSCANA	5035	TERRICCIOLA	3	3260	PAGANICO	9,3	5	6	0
TOSCANA	5039	PISA AG.3	3	5030	PRECCOLI	6,7	3	6	0
TOSCANA	5017	PISA AG.10	2	5010	PISA AG.3	4,1	10	13	0
TOSCANA	6882	STAGGIA SERESE	2	6880	PISA AG.7	14,4	12	13	1
TOSCANA			2	6880	POGGIBONSI	7,2	23	24	1

ACCORDO

**Piano di ristrutturazione 2017-2021
"Chiusura unità operative"**

Il giorno 26 ottobre 2018 in Siena,

tra

la Banca Monte dei Paschi di Siena S.p.A. (di seguito "l'Azienda")

e

le Segreterie degli Organi di Coordinamento FABI, FIRST/CISL, FISAC/CGIL, UILCA e UNISIN-Unità Sindacale Falcri, Silcea, Sinfub

Premesso che

- il ridisegno della rete distributiva di Banca MPS delineato nell'ambito del Piano di Ristrutturazione 2017/2021 approvato dalla Commissione Europea nel contesto del processo di Ricapitalizzazione Precauzionale della Banca ha già comportato la riduzione di 437 sportelli dei 600 complessivamente previsti all'esito delle procedure di confronto sindacale e in attuazione degli accordi di volta in volta sottoscritti;
- l'intervento di razionalizzazione di cui al presente accordo prevede la chiusura di 63 sportelli, individuati sulla base della loro dimensione commerciale e delle caratteristiche "endogene", nonché del territorio di riferimento come rappresentato nel corso della procedura;
- dal completamento dell'iniziativa è stimata la liberazione di circa 150 risorse;
- ogni elemento utile per l'esame congiunto delle consequenziali ricadute sul personale interessato (dettaglio filiali cessanti e riceventi, localizzazione degli immobili, situazione dell'organico attuale, organici a tendere ed ipotesi di liberazioni, tempi e modalità di realizzazione) è stato oggetto di specifica informativa alle OO.SS.;
- come già avvenuto nei precedenti interventi di razionalizzazione, saranno attuati processi di natura commerciale ed organizzativa che accompagnino la migrazione dei clienti sulla filiale "incorporante", così da minimizzare il rischio abbandono. Tali processi addizionali saranno altresì supportati da idonee iniziative comunicazionali nei confronti della clientela sia prima che dopo lo spin-off.

le Parti convengono quanto di seguito

Con il presente accordo si intende condividere un insieme di principi che consentano di gestire le ricadute sul personale che, nel tempo, sarà interessato dalle fasi di attuazione del progetto di chiusura delle unità operative:

- lo spin off dei 63 sportelli è previsto nelle giornate del 17/18 novembre 2018, previa eventuale trasformazione temporanea in sportelli avanzati senza autonomia contabile in relazione alle esigenze operative e commerciali di ogni singola dipendenza. Il numero delle risorse che in via temporanea vi presteranno servizio e le modalità di articolazione delle relative attività saranno determinate sempre in relazione alle specifiche esigenze operative, al fine di garantire, per quanto possibile, la necessaria continuità operativa e la dovuta e necessaria attenzione alla salvaguardia della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro, nel rispetto della normativa vigente.
- Saranno predisposti a cura dei Dipartimenti Risorse Umane di Area Territoriale colloqui individuali con le risorse degli sportelli in chiusura, al fine di poterne valutare disponibilità ed esigenze in ottica di salvaguardia e valorizzazione delle professionalità interne. Le risorse saranno riutilizzate in via prevalente presso la Filiale incorporante; ai fini dell'assegnazione del personale interessato l'Azienda terrà in debita considerazione le esigenze delle risorse e le domande di trasferimento in essere al fine, compatibilmente alle esigenze operative, di evadere queste ultime e pervenire a soluzioni quanto più idonee e condivise; nelle ipotesi di mobilità professionale saranno, altresì, utilizzati criteri di valorizzazione delle professionalità e competenze possedute.
- L'eventuale diversificazione nell'utilizzo delle risorse liberate dal completamento dell'iniziativa rispetto alle mansioni svolte sarà supportata da adeguati interventi di riqualificazione, anche attraverso iniziative formative ove necessarie. In particolare, nel caso in cui si configuri la necessità di inserimenti nel ruolo di operatore di sportello, saranno predisposte idonee iniziative formative tramite affiancamento strutturato della durata di almeno due settimane.
- Al fine di consentire alle Parti il seguimiento dell'attuazione del Progetto secondo i principi condivisi con il presente accordo, la manovra formerà oggetto di preventivo e specifico incontro con le RSA competenti e l'andamento del Progetto, con particolare riferimento alle risorse interessate, potrà essere oggetto di una verifica congiunta, a livello centrale, a richiesta di una delle Parti.

L'AZIENDA

LE OO.SS.

All. 1 - Elenco Filiali in chiusura

Area Territoriale	Filiale Cessante	Comune	Prov	Incorporante	Comune
Nord Ovest	MILANO AG. 12	Milano	Milano	MILANO AG. 4	Milano
Nord Ovest	GENOVA AG. 1	Genova	Genova	GENOVA	Genova
Nord Ovest	MILANO AG. 17	Milano	Milano	MILANO AG. 63	Milano
Nord Ovest	SUZZARA - IVECO	Suzzara	Mantova	SUZZARA	Suzzara
Nord Ovest	BAREGGIO	Bareggio	Milano	BAREGGIO AG. 1	Bareggio
Nord Ovest	SARZANA AG. 1	Sarzana	La Spezia	SARZANA	Sarzana
Nord Ovest	LEVATA	Curtatone	Mantova	CERESE DI VIRGILIO	Borgo Virgilio
Nord Ovest	SETTIMO MILANESE	Settimo Milanese	Milano	CUSAGO	Cusago
Nord Ovest	MONTICHIARI	Montichiari	Brescia	CARPENEDOLO	Carpenedolo
Nord Ovest	SAN DONATO MILANESE AGIP SPA	San Donato Milanese	Milano	MILANO	Milano
Nord Est	PADOVA - AG. 10	Padova	Padova	PADOVA - AG. 16	Padova
Nord Est	CITTADELLA - AG. PORTA TREVISO	Cittadella	Padova	CITTADELLA - AG. PORTA BASSANO	Cittadella
Nord Est	PADOVA - AG. 8	Padova	Padova	PADOVA - VIA VERDI	Padova
Nord Est	MESTRE - AG. 2	Venezia	Venezia	MESTRE	Venezia
Nord Est	PADOVA - AG. 12	Padova	Padova	PADOVA - AG. 4	Padova
Nord Est	CASELLE DI SELVAZZANO DENTRO	Selvazzano Dentro	Padova	SARMEOLA DI RUBANO	Rubano
Nord Est	BOLOGNA AG. 19	Bologna	Bologna	BOLOGNA AG. 4	Bologna
Nord Est	RALDON	San Giovanni Lupatoto	Verona	SAN GIOVANNI LUPATOTO AG.1	San Giovanni Lupatoto
Nord Est	BASALDELLA	Campofornido	Udine	CAMPOFORMIDO	Campofornido
Nord Est	PORCIA	Porcia	Pordenone	PORDENONE	Pordenone
Nord Est	ONE' DI FONTE	Fonte	Treviso	CRESPIGNAGA DI MASER	Maser
Nord Est	FONTANELLATO	Fontanellato	Parma	S. SECONDO PARMENSE AG. 1	San Secondo Parmense
Nord Est	COLOGNA VENETA	Cologna Veneta	Verona	MONTAGNANA	Montagnana
Nord Est	ALFONSINE	Alfonsine	Ravenna	LUGO AG. 1	Lugo
Toscana	BORGO S. LORENZO AG. 2	Borgo San Lorenzo	Firenze	BORGO SAN LORENZO	Borgo San Lorenzo
Toscana	LUCCA AG. 6	Lucca	Lucca	LUCCA	Lucca
Toscana	LIVORNO AG. 9	Livorno	Livorno	LIVORNO	Livorno
Toscana	FIRENZE AG. 42	Firenze	Firenze	FIRENZE AG. 3	Firenze
Toscana	FIRENZE AG. 60	Firenze	Firenze	FIRENZE AG. 35	Firenze
Toscana	AREZZO AG. 1	Arezzo	Arezzo	AREZZO AG. 8	Arezzo
Toscana	VIAREGGIO AG. 4	Viareggio	Lucca	VIAREGGIO	Viareggio
Toscana	SIENA - NOVARTIS	Siena	Siena	SIENA	Siena
Toscana	SOCI	Bibbiena	Arezzo	BIBBIENA	Bibbiena
Toscana	MERCATALE VALDARNO	Montevarchi	Arezzo	BUCINE	Bucine
Toscana	GALLENTO	Castelfranco di Sotto	Pisa	ALTOPASCIO	Altopascio
Toscana	CESA	Marcliano della Chiana	Arezzo	FOIANO DELLA CHIANA	Foiano della Chiana
Centro e Sardegna	ROMA AG. 146	Roma	Roma	ROMA AG. 86	Roma
Centro e Sardegna	ROMA - SPORTELLO PRESSO ISTITUTO FARMACEUTICO ANGELINI	Roma	Roma	ROMA AG. 7	Roma
Centro e Sardegna	TERRACINA AG. 1	Terracina	Latina	TERRACINA	Terracina
Centro e Sardegna	ROMA AG. 41	Roma	Roma	ROMA AG. 84	Roma
Centro e Sardegna	FANO	Fano	Pesaro e Urbino	FANO AG. 1	Fano
Centro e Sardegna	CIVITAVECCHIA	Civitavecchia	Roma	CIVITAVECCHIA AG. 1	Civitavecchia
Centro e Sardegna	CIVITANOVA MARCHE AG. 2	Civitanova Marche	Macerata	CIVITANOVA MARCHE	Civitanova Marche
Centro e Sardegna	AVEZZANO AG. 2	Avezzano	L'Aquila	AVEZZANO	Avezzano
Centro e Sardegna	ROMA AG. 36	Roma	Roma	ROMA AG. 85	Roma
Centro e Sardegna	L'AQUILA AG. 3	L'Aquila	L'Aquila	L'AQUILA	L'Aquila
Centro e Sardegna	PERUGIA AG. 9	Perugia	Perugia	PERUGIA	Perugia
Centro e Sardegna	ROMA AG. 57	Roma	Roma	ROMA AG. 13	Roma
Centro e Sardegna	ROMA AG. 26	Ciampino	Roma	CIAMPINO	Ciampino
Centro e Sardegna	SAN NICOLO' TORDINO	Teramo	Teramo	TERAMO	Teramo
Centro e Sardegna	S.MARTINO IN PENSILIS	San Martino in Pensilis	Campobasso	TERMOLI	Termoli
Sud e Sicilia	NAPOLI AG. 3	Napoli	Napoli	NAPOLI AG. 8	Napoli
Sud e Sicilia	LECCE AG. 6	Lecce	Lecce	LECCE AG. 4	Lecce
Sud e Sicilia	BARI AG. 12	Bari	Bari	BARI AG. 14	Bari
Sud e Sicilia	PALERMO AG. 8	Palermo	Palermo	PALERMO	Palermo
Sud e Sicilia	NAPOLI AG. 15	Napoli	Napoli	NAPOLI AG. 2	Napoli
Sud e Sicilia	CASERTA AG. 1	Caserta	Caserta	CASERTA	Caserta
Sud e Sicilia	NOCERA INFERIORE - TRIBUNALE	Nocera Inferiore	Salerno	NOCERA INFERIORE AG. 1	Nocera Inferiore
Sud e Sicilia	SALERNO AG. 3	Salerno	Salerno	SALERNO	Salerno
Sud e Sicilia	ISCHIA PORTO	Ischia	Napoli	ISCHIA PONTE	Ischia
Sud e Sicilia	MELICUCCO	Melicucco	Reggio di Calabria	POLISTENA	Polistena
Sud e Sicilia	MODUGNO AG. 1	Modugno	Bari	MODUGNO	Modugno
Sud e Sicilia	CUSTOMACI	Customaci	Trapani	SAN VITO LO CAPO	San Vito Lo Capo

VERBALE DI ACCORDO

Fusione per incorporazione di Banca Antonveneta Spa in Banca Monte dei Paschi di Siena Spa

Procedura sindacale ai sensi di legge e di contratto (Art. 47 L. 428/90 e art. 21 CCNL 19.01.2012)

Ottimizzazione Rete distributiva della Banca Monte dei Paschi di Siena (A.T. Lombardia Sud Emilia Romagna ed Area Territoriale "Antonveneta") Procedura sindacale ai sensi dell'art. 17 CCNL 19.01.2012.

1. Fusione per incorporazione di Banca Antonveneta SpA in Banca Monte dei Paschi di Siena SpA.

Nel corso della procedura sindacale di cui all'oggetto le sottoscrittenti Parti, costituenti le Delegazioni appositamente designate ai sensi delle vigenti disposizioni contrattuali, hanno proceduto all'esame dei riflessi e delle ricadute sul personale interessato conseguenti alla realizzazione del progetto illustrato con la comunicazione alle OO.SS. del 27.02.2013 e negli incontri intercorsi dal 6 marzo u.s. alla data odierna.

PREMESSA AZIENDALE

L'operazione di incorporazione di Banca Antonveneta S.p.A. (di seguito anche Banca Antonveneta o BAV), che consentirà una migliore articolazione della presenza territoriale del Gruppo a supporto della strategia di crescita dello stesso, si inquadra nelle iniziative di Piano Industriale 2012-2015 tese al rafforzamento di Banca Monte dei Paschi di Siena (di seguito Banca o Banca MPS) e del Gruppo sotto il profilo del capitale, della liquidità e della redditività in ottica di sviluppo sostenibile nel lungo termine; l'obiettivo primario, infatti, è quello di realizzare, al termine degli interventi di ottimizzazione, un nuovo assetto distributivo che consenta di realizzare recuperi di efficienza sia in termini di manovra organizzativa, che di risparmi dal punto di vista economico.

Con l'operazione societaria di fusione per incorporazione, Banca MPS acquisisce le attività oggi svolte dalla Struttura Centrale, dalle Strutture Periferiche e dalla Rete Commerciale di Banca Antonveneta e, in coerenza con quanto previsto nell'ambito del riassetto organizzativo della Rete, deliberato dal CdA di Banca MPS in data 26.7.2012, a seguito dell'integrazione di Banca Antonveneta sarà costituita la nuova Area Territoriale Antonveneta che, oltre alle strutture della Banca incorporata, comprenderà anche le filiali dell'attuale Rete di Banca MPS operanti nei territori di riferimento ed il relativo Dipartimento Operativo di Rete.

L'organico complessivo di Banca Antonveneta alla data odierna è costituito da un totale di n. 3000 risorse (di cui n. 38 risorse distaccate / assegnate presso altre Aziende), così suddivise per categoria: n. 24 Dirigenti, n. 1274 Quadri Direttivi, n. 1702 Aree Professionali.

TUTTO CIO' PREMESSO LE PARTI

CONVENGONO QUANTO SEGUE

L'operazione, in base alle previsioni di legge in materia (art. 2112 c.c.) comporta il passaggio, dalla data di efficacia del trasferimento d'azienda e senza soluzione di continuità, a Banca Monte dei Paschi di Siena dei rapporti di lavoro dipendente in essere tra Banca Antonveneta e le n. 3000 risorse in premessa citate.

Al personale proveniente da Banca Antonveneta ceduto a Banca MPS, verrà mantenuto l'inquadramento nella categoria e nei livelli posseduti al momento del passaggio in Banca MPS, alla quale verranno trasferiti, a titolo esemplificativo, il trattamento di fine rapporto, il residuo ferie maturate e non godute e la Banca Ore. A tal proposito, la decorrenza del nuovo rapporto di lavoro con Banca MPS è il 29.04.2013.

A decorrere dal 1.05.2013 verranno applicati tutti gli istituti normativi vigenti presso Banca MPS (la retribuzione del mese di aprile 2013 verrà corrisposta interamente da Banca Antonveneta S.p.A, ivi compreso il rateo relativo alle giornate del 29 e 30 aprile, di competenza di Banca MPS). A far tempo da tale data, pertanto, i trattamenti derivanti dalla precedente contrattazione aziendale di Banca Antonveneta e/o da prassi ed usi, non regolamentati da tale intesa, saranno da intendersi decaduti.

Al momento dell'applicazione dell'assetto retributivo di Banca MPS, verranno attuati i consolidati criteri di riallineamento dei trattamenti individuali (R.A.L. e contributo alla previdenza complementare) agli istituti contrattuali aziendali di Banca MPS, intendendosi a tal fine per trattamenti individuali l'insieme degli emolumenti corrisposti in maniera fissa e continuativa, con esclusione pertanto - a titolo esemplificativo - delle indennità modali e delle indennità di pendolarismo (o comunque riconosciute per compensare specifici disagi). In particolare, il trattamento derivante da eventuali riconoscimenti economici aggiuntivi rispetto alle previsioni del CCNL, già attribuiti individualmente o dalla Contrattazione di II livello di Banca Antonveneta verranno riallineati, tramite riassorbimento, fino a concorrenza, dall'eventuale maggior trattamento economico che verrà acquisito presso Banca MPS, in virtù dell'applicazione delle predette previsioni contrattuali aziendali. L'eventuale parte residua di detto trattamento andrà a costituire un "ad personam" riassorbibile, fino a concorrenza (con esclusione di eventuali diverse previsioni dei contratti individuali) con gli incrementi retributivi che eventualmente deriveranno da avanzamenti per merito e per automatismo, passaggi di categoria, benefici economici per automatismo, nonché dall'introduzione di nuovi elementi retributivi aziendali, fatta salva la parte di riallineamento ascrivibile alla previdenza complementare (calcolata come quota eventualmente eccedente il miglior trattamento non assorbibile riconosciuto), che sarà invece corrisposta sotto forma di ad personam da riallineamento non assorbibile.

A tal proposito, con riferimento al contributo della previdenza complementare ed al solo fine della determinazione dell'assegno da riallineamento, la base retributiva di riferimento per il calcolo del relativo contributo verrà determinata senza considerare gli effetti derivanti dalle misure di contenimento previste dagli accordi del CCNL del 19/1/2012 e dai vigenti accordi aziendali.

Le Parti, infine, avendo esaminato, in un ottica di convergenza verso il modello di Banca MPS i temi per i quali l'applicazione, a decorrere dall'1 Maggio 2013, delle normative di Banca MPS rende necessaria la ricerca di soluzioni transitorie o specifiche

CONVENGONO INOLTRE QUANTO SEGUE

Previdenza complementare

Il "Fondo Pensione Complementare per i Dipendenti della Banca Monte dei Paschi di Siena S.p.A. divenuti tali dall'1.1.1991" a contribuzione definita, è il fondo di previdenza complementare aziendale di riferimento, aperto a nuove iscrizioni ed al trasferimento di posizioni individuali, a favore del quale è esclusivamente previsto il versamento del contributo aziendale sulle posizioni individuali di previdenza complementare (a contribuzione definita e capitalizzazione individuale) degli iscritti.

Successivamente alla sottoscrizione della presente intesa le Parti avvieranno un percorso negoziale, da concludersi al più tardi entro la fine del corrente anno, volto a definire le migliori modalità tese a realizzare il trasferimento degli attuali iscritti al Fondo Pensioni FAP di Banca Antonveneta al "Fondo Pensione Complementare per i Dipendenti della Banca Monte dei Paschi di Siena S.p.A. divenuti tali dall'1.1.1991" a favore del quale ultimo sarà comunque esclusivamente previsto il versamento del contributo aziendale per i dipendenti della Banca MPS al momento della definizione della procedura avviata ai sensi del presente capoverso.

A partire dal 1° maggio 2013, infine, le posizioni individuali di previdenza aziendale complementare (in regime di contribuzione definita con capitalizzazione individuale) di tutti i dipendenti di Banca MPS saranno alimentate da una contribuzione a carico della Banca uguale per tutti, secondo le previsioni che saranno vigenti presso la stessa.

Assistenza sanitaria

Le modalità vigenti in Banca Antonveneta in relazione all'assistenza sanitaria integrativa opereranno fino al 31.12.2013.

L'azienda garantirà inoltre la copertura sanitaria, tempo per tempo prevista dalla normativa aziendale di BMPS, al personale di Banca Antonveneta che per effetto delle misure sul contenimento dei costi dell'accordo sul Piano Industriale del 19 dicembre 2012 ha aderito alle previste forme di cessazione del rapporto di lavoro (esodo/fondo di solidarietà).

Premio Aziendale e Sistema Incentivante

Relativamente al Sistema Incentivante e al Premio Aziendale, i dipendenti interessati verranno a beneficiare delle previsioni di cui alla Contrattazione aziendale di II° livello di Banca MPS a partire dall'esercizio 2013 (erogazione anno 2014).

Indennità di pendolarismo

Le indennità comunque denominate volte a compensare, in applicazione delle previsioni contrattuali dell'azienda di provenienza, i disagi derivanti dai trasferimenti disposti anteriormente all'1/5/2013, non concorreranno alla determinazione della RAL utile ai fini del riallineamento retributivo e continueranno ad essere erogate come tali.

A tal riguardo, in ottica di omogeneità con i trattamenti contrattuali previsti in BMPS, le indennità di cui alla previsione transitoria della Contrattazione BAV di II livello in corso di erogazione continueranno ad essere corrisposte fino al 30.04.2013. Con effetto dal 1° maggio 2013 i lavoratori che percepiscono le predette indennità potranno optare per ricevere, per il periodo residuo, l'indennità di pendolarismo secondo le regole definite dalla contrattazione di Banca MPS, ovvero chiedere, nel rispetto delle norme del CCNL vigente, la fornitura di alloggio o il contributo affitto, sempre per il predetto periodo residuo.

Medaglia d'oro

Ai dipendenti che alla data del 31 dicembre 2013 abbiano già beneficiato di analoghe attribuzioni (c.d. Premio di Fedeltà al 30° anno in BAV), tale riconoscimento non potrà essere attribuito.

Permessi e congedi

Il dipendente continuerà a beneficiare, fino alla scadenza predeterminata, dei permessi, congedi, aspettative già autorizzati in base alle previsioni contrattuali dell'azienda di provenienza e in corso di fruizione al 30/04/2013.

Condizioni/operazioni al personale

Dall'1.5.2013 il personale in servizio riguardato dal presente Verbale di Accordo beneficerà, in genere, delle condizioni interne di Banca MPS riservate ai propri dipendenti e cesseranno di essere applicate tutte le precedenti previsioni vigenti presso BAV, con eventuale graduale rientro nei limiti massimi di esposizione previsti dalla normativa di Banca MPS.

Sono previste le seguenti eccezioni e particolarità:

- mutui e finanziamenti, deliberati (a condizione tuttavia che l'erogazione avvenga entro il 30.06.2013) o in ammortamento, concessi a condizioni agevolate: mantenimento fino a scadenza delle condizioni vigenti;
- in applicazione della vigente normativa di Banca MPS, coloro che già abbiano beneficiato presso l'azienda di provenienza di forme di finanziamento a condizioni agevolate potranno ricorrere ai "mutui ipotecari" solo fino a concorrenza del valore massimo oggi previsto per i mutui ipotecari Banca MPS; è però preclusa la sostituzione di altre operazioni della specie in corso di ammortamento.
- al personale di Banca Antonveneta che per effetto delle misure sul contenimento dei costi dell'accordo sul Piano Industriale del 19 dicembre 2012 ha aderito alle previste forme di cessazione del rapporto di lavoro (esodo/fondo di solidarietà)

verranno riservate le condizioni tempo per tempo vigenti per il personale in quiescenza di BMPS.

Orari di lavoro

Dall'1.10.2013 (data di termine dell'attuale applicazione degli orari BAV) troveranno applicazione le regole vigenti presso Banca MPS.

Cassa Mutua

Le parti si incontreranno entro il 31/12/2013 per stabilire come gli eventuali fondi residui del Fondo Assistenza Dipendenti di BAV possano agevolare la possibile iscrizione alla Cassa Mutua.

Il presente Accordo conclude l'iter procedurale previsto ai sensi di legge e di contratto, pertanto, tutti i trattamenti e gli istituti retributivi e normativi vigenti in Banca Antonveneta sono integralmente sostituiti, con le decorrenze precedentemente indicate, dagli istituti contrattuali aziendali di Banca MPS. A tal proposito, le Parti riconoscono che i trattamenti collettivi retributivi e normativi definiti nel presente accordo sono migliorativi e comunque equivalenti a quelli riconosciuti da Banca Antonveneta.

2 - Ottimizzazione Rete distributiva della Banca Monte dei Paschi di Siena (A.T. Lombardia Sud Emilia Romagna ed Area Territoriale "Antonveneta")

Nel corso della procedura sindacale di cui all'oggetto le sottoscriventi Parti, costituenti le Delegazioni appositamente designate ai sensi delle vigenti disposizioni contrattuali, hanno proceduto all'esame dei riflessi e delle ricadute sul personale interessato conseguenti alla realizzazione del progetto illustrato con la comunicazione alle OO.SS. del 27.02.2013 e negli incontri intercorsi dal 6 marzo u.s. alla data odierna.

In particolare, l'Azienda ha illustrato alle OOSS le ricadute in questione previste, con particolare riguardo alla mobilità territoriale e ai cambiamenti di ruolo derivanti dal progetto, e si è proceduto al relativo confronto.

TUTTO CIO' PREMESSO

le Parti, nel richiamare il contenuto della lettera del 27 febbraio 2013,

CONVENGONO QUANTO SEGUE

L'assegnazione del personale di Banca Antonveneta alle strutture di destinazione di Banca MPS o, eventualmente, in distacco presso altre realtà nell'ambito del Gruppo, avverrà nel rispetto dell'equilibrio organizzativo e funzionale dell'azienda, tenendo conto delle professionalità e competenze acquisite. Come rappresentato nel corso dell'incontro del 14 marzo u.s., le risorse che non saranno impiegate nelle attività oggi dalle medesime svolte presso Banca Antonveneta, saranno sostenute da specifici programmi di riconversione e riqualificazione.

MOBILITA' PROFESSIONALE

L'Azienda si impegna a perseguire il valore della continuità dell'ambito professionale, fermo restando il rispetto della normativa vigente.

Nei confronti del Personale che verrà interessato da un cambiamento di Ruolo, l'Azienda effettuerà, coerentemente con i tempi previsti per l'inserimento sul nuovo Ruolo, adeguati interventi di formazione con l'obiettivo di non disperdere e sviluppare il patrimonio umano e professionale, oltre che le competenze dei lavoratori interessati.

MOBILITA' TERRITORIALE

L'Azienda nel realizzare la mobilità territoriale terrà in considerazione particolari condizioni personali e di famiglia che dovessero essere rappresentate dall'interessato.

Con la sottoscrizione del presente Accordo le Parti concordano che la procedura relativa all'Ottimizzazione della Rete distributiva di Banca MPS è stata conclusa e che si può quindi procedere, con effetto immediato, alla fase realizzativa.

* * *

Relazioni industriali

In relazione al processo di integrazione di Banca Antonveneta in Banca Monte dei Paschi di Siena ed al fine di agevolare il miglior esito della stessa, le parti convengono sulla necessità di sostenere le diverse fasi di detto processo prevenendo e superando possibili motivi di controversia attraverso la costante ricerca del dialogo e del confronto.

A tal riguardo l'Azienda nel confermare il pieno riconoscimento del ruolo svolto dalle OO.SS. intende altresì ribadire che il confronto ed il coinvolgimento attivo delle stesse, sia a livello centrale che periferico, rappresentano la migliore strategia per salvaguardare un clima aziendale di positiva collaborazione.

Le parti convengono che, con i principi ispiratori sopra individuati, saranno realizzati entro 60 giorni dalla data di incorporazione, su richiesta delle OO.SS. firmatarie del presente accordo, momenti di confronto con le Rappresentanze Sindacali Aziendali, territorialmente interessate, per una verifica in merito alle ricadute sul personale derivanti dal processo di fusione per incorporazione.

Siena, 22 aprile 2013

LE AZIENDE

LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

VERBALE DI ACCORDO

Fusione per incorporazione di MPS Gestione Crediti Banca in Banca Monte dei Paschi di Siena Spa.

Procedura sindacale ai sensi delle disposizioni di legge (art. 47 L. 428/90) e di contratto (art. 18 e 21 CCNL 19.1.2012)

Nel corso della procedura sindacale di cui in oggetto le sottoscriventi Parti, costituenti le Delegazioni appositamente designate ai sensi delle vigenti disposizioni contrattuali, hanno proceduto all'esame dei riflessi e delle ricadute sul personale interessato conseguenti alla realizzazione del progetto illustrato alle OO.SS. con la comunicazione del 19.03.2013 e degli incontri successivamente intercorsi fino alla data odierna.

PREMESSA AZIENDALE

L'attuazione dei progetti di riorganizzazione e razionalizzazione degli assetti del Gruppo, con particolare riferimento agli obiettivi di efficienza operativa, si inserisce nelle iniziative di Piano Industriale 2012-2015. In tale contesto, pertanto, con l'obiettivo di razionalizzare e semplificare la struttura del Gruppo ottimizzandone il livello dei costi complessivi, trova attuazione l'operazione di incorporazione di MPS Gestione Crediti Banca all'interno della Capogruppo Bancaria.

Per effetto della suddetta incorporazione, la cui data di efficacia è prevista per il 12.5.2013, tutte le attività oggi svolte dalla MPS Gestione Crediti Banca verranno acquisite dalla Banca MPS e confluiranno in quest'ultima in un'Area di nuova creazione denominata "Recupero Crediti" a diretto riporto della "Direzione Crediti". Le attività di monitoraggio e reportistica gestionale verranno mantenute all'interno della nuova Area, al fine di rafforzare il presidio dei costi e la qualità del servizio erogato. Sul territorio, l'attività di recupero sarà esercitata dai Settori Dipartimentali per il recupero crediti, governati gestionalmente dal Servizio Recupero Crediti.

Alla data del 1.3.2013, le risorse della MPS Gestione Crediti Banca, tutte dipendenti delle Aziende del Gruppo ed ivi assegnate in distacco, sono complessivamente n. 365 (n. 343 distaccati da Banca MPS, n. 5 da BAV, n. 1 da MPL&F, n. 11 da MPS Capital Services, n. 5 da Consum.it) così suddivise per gradi di appartenenza: n. 3 Dirigenti, n. 199 Quadri Direttivi, n. 163 Aree Professionali.

Per effetto delle ulteriori uscite (n. 10) per l'accesso al Fondo di solidarietà di cui all'Accordo del 1.3.2013, alla data prevista di fusione per incorporazione passeranno nella nuova Area Recupero Crediti n. 355 risorse, secondo quanto di seguito convenuto.

TUTTO CIO' PREMESSO

le Parti, nel richiamare il contenuto della sopracitata comunicazione del 19 marzo u.s.,
convengono quanto segue:

L'operazione societaria di fusione per incorporazione comporterà per i dipendenti di Banca MPS attualmente assegnati in distacco alla MPS Gestione Crediti Banca l'estinzione del distacco stesso; per i dipendenti delle altre Aziende del Gruppo, anch'essi in distacco alla MPS Gestione Crediti

Banca, Banca MPS subentrerà nel distacco, fatta eccezione per n. 1 risorsa dipendente della MPS Capital Services per la quale cesserà il distacco e verrà reimpiegata nella società distaccante nel rispetto delle previsioni di cui all'art. 2103 c.c.. Quanto suddetto, formerà oggetto di specifica comunicazione al personale interessato.

Le risorse in distacco alla MPS Gestione Crediti Banca, al netto delle nuove uscite per adesione al Fondo di Solidarietà di cui all'Accordo del 1.3.2013 e della n. 1 risorsa dipendente della MPS Capital Services per la quale cesserà il distacco, verranno assegnate all'Area Recupero Crediti nel rispetto dell'articolazione funzionale ed organizzativa della nuova Area e tenuto conto delle professionalità e competenze acquisite (cfr. allegato).

Delle risorse attualmente in distacco presso le strutture di Direzione Generale dell'attuale MPS Gestione Crediti Banca n. 7 risorse (di cui n. 1 dipendente dalla MPS Capital Services e le altre 6 dalla Banca MPS) verranno liberate per essere riallocate, in considerazione degli skill professionali posseduti e dell'organizzazione di Banca MPS, nelle strutture di Capogruppo piuttosto che nella nuova Area Recupero Crediti.

Per quanto concerne invece le manovre - di cui alla lettera di apertura della presente procedura - di accorpamento e razionalizzazione delle strutture periferiche della MPS Gestione Crediti Banca, anch'esse oggetto di passaggio nell'Area Recupero Crediti e ridenominate "Settori Dipartimentali", è prevista entro il terzo trimestre del corrente anno la chiusura del presidio territoriale di Prato con riallocazione delle n. 4 risorse (n.1 Area Professionale e n.3 QQ.DD.) ivi assegnate presso l'Ufficio periferico di Firenze e del presidio territoriale di Trieste con reimpiego delle n. 2 risorse (n. QQ.DD), ivi assegnate, nella Rete Commerciale, previa attivazione di adeguati interventi formativi laddove necessario. Per tale circostanza le risorse interessate verranno colloquate al fine di ricercare le soluzioni più idonee, compatibilmente con le esigenze aziendali, per non disperdere le professionalità possedute.

A tal proposito, le Parti convengono che le Rappresentanze Sindacali Aziendali territorialmente interessate verranno adeguatamente informate in merito alle ricadute sul personale derivanti dal processo di fusione per incorporazione.

Eventuali ulteriori movimenti relativi alle manovre di accorpamento e razionalizzazione delle strutture periferiche, formeranno oggetto di specifica procedura a norma delle vigenti previsioni contrattuali.

La sottoscrizione del presente Accordo conclude l'iter procedurale previsto ai sensi di Legge e contratto (artt. 18 e 21 CCNL vigente, art. 47 della Legge 29.12.1990 n. 428).

Siena, 24 aprile 2013

LE AZIENDE

LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI